

SIGNORETTO CAMILLE

Nationalité française

Coordonnées professionnelles :

LEST UMR 7317

CNRS – Aix-Marseille Université

35 avenue Jules Ferry

13 626 Aix en Provence Cedex 01

E-mail : camille.signoretto@univ-amu.fr

**Maître de conférences en Économie à l'Université d'Aix-Marseille
(ÉSPÉ site d'Aix), membre du Laboratoire d'Économie et de
Sociologie du Travail (LEST)**

POSITIONS PROFESSIONNELLES ANTERIEURES

2015-2016 : • Chargée d'études statistiques à la DARES - Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social, Département Métiers et Qualifications.

2014-2015 : • Chercheuse en post-doc au Centre d'études de l'emploi (allocation DIM Gestes).
• Vacations d'enseignements à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (UFR d'Economie et UFR d'AES, 72HETD)

2012-2014 : • ATER (mi-temps) à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (UFR d'Economie), Centre d'Économie de la Sorbonne (CES).

2009-2012 : • Contrat doctoral à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, avec mission d'enseignement (2010-2012)

2nd semestre

2009 : • Vacations d'enseignements à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (UFR d'Economie, 42 HETD)

FORMATION

2009 -2013 : • Doctorat en Sciences Economiques, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. *Titre* : « Licenciements et rupture conventionnelle : analyse et évaluation empirique des comportements des employeurs ». *Soutenu le 20 novembre 2013. Proposée pour subventions à la publication et prix de thèse¹.*

Jury : Julie VALENTIN, (Université Paris 1, directrice), François LEGENDRE (Université Paris-Est-Créteil Val de Marne, rapporteur), Antoine REBÉRIOUX (Université des Antilles et de la Guyane, rapporteur), Luc BEHAGHEL (INRA, PSE), Florent NOËL (IAE de Paris Panthéon-Sorbonne, président).

2007-2009 : • Master recherche Economie des Ressources Humaines et des Politiques Sociales, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, mention bien.
• Maîtrise Economie des Institutions et des Organisations, Université Paris X Nanterre, mention bien.

2004-2007 : • Licence Sciences économiques, Université Paris X Nanterre, mention bien.
• Licence Sociologie, Université Paris X Nanterre, mention bien.
• Certificat informatique et internet (C21) niveau 1.

2004 : • Baccalauréat série ES mention Bien obtenu au lycée Hélène Boucher (Paris 20^o).

¹ NB : L'École doctorale Economie Panthéon-Sorbonne ne délivre plus de mention « honorable – très honorable – très honorable avec les félicitations » depuis le 1^{er} septembre 2009.

Thèmes de recherche

Economie du travail

Analyse économique des règles de droit du travail

Mobilité professionnelle (volontaire, négociée, subie)

Conditions de travail, qualité de l'emploi

Economie appliquée (économétrie des variables qualitatives, économétrie de l'évaluation)

Publications dans des revues

- Portela M. et Signoretto C. (2017), « Qualité de l'emploi et aspirations professionnelles : quels liens avec la mobilité volontaire des jeunes salariés en CDI ? », *Revue Économique*, vol. 68, n°2, pp. 242-279 (HCERES, rang A ; CNRS, rang 2).
- Signoretto C. (2016), « Mutually Agreed Termination, Job Destruction and Dismissals: An Empirical Analysis Based on French Firm Data », *International Journal of Manpower*, vol. 35, n° 8, pp. 1365-1389 (HCERES, rang B ; CNRS, rang 3).
- Signoretto C. (2015), « Les pratiques effectives des employeurs en matière de rupture du CDI : un nouveau regard sur les règles de protection de l'emploi », *Travail et emploi*, n°142, avril-juin, pp. 69-84 (HCERES, rang C ; CNRS, rang 4).
- Signoretto C. (2015), « Restructurations, gestion de l'emploi et droit du travail : analyse institutionnelle et statistique », *Revue de l'IRES*, n°84, 2015/1, pp. 3-29.
- Berta N., Signoretto C. et Valentin J. (2012), « La rupture conventionnelle : objectifs officiels *versus* enjeux implicites », *Revue Française de Socio-Économie* 1/2012 (n°9), avril, pp. 191-208 (HCERES, rang C ; CNRS, rang 4).

Publications courtes

- Signoretto C. (2015), « Quel bilan de l'usage de la rupture conventionnelle depuis sa création en 2008 ? », *Connaissance de l'emploi*, n°121, Centre d'études de l'emploi, mai.

Articles en révision dans des revues à comités de lecture

- Signoretto C. et Valentin J., « Licenciements pour motif personnel vs motif économique : deux modèles explicatifs ? Une analyse empirique sur données d'entreprises (1999-2009) », *en révision dans une revue française* (HCERES, rang B ; CNRS, rang 3).

Articles en cours

- Signoretto C., « L'influence des conditions de travail et d'emploi sur le départ des salariés de leur entreprise : quelques éléments de réponse à partir de l'enquête SIP 2006-2010 ».
- Signoretto C. et Valentin J., « La loi Travail va-t-elle « sécuriser » les licenciements économiques ? Une analyse empirique à partir de données d'entreprises ».

Rapport de recherche

2010 - 2011 : Participation à une convention de recherche en réponse à un appel d'offre DATAR/DGEFP mené par la collaboration de l'IRES (S. Grimault, dir.), l'Ecole des ponts (G. Crague, dir.) et le CES (N. Thévenot, dir.), sur le bilan 2008-2009 de l'obligation de revitalisation des territoires de la loi du 18 janvier 2005.

Documents de travail

- Portela M. et Signoretto C. (2015), « Qualité de l'emploi et aspirations professionnelles : quels liens avec la mobilité volontaire des jeunes salariés en CDI ? », *document de travail CEE*, n°181, avril.

- Signoretto C. (2013), « Rupture conventionnelle, destructions d'emplois et licenciements : une analyse empirique sur données d'entreprises (2006-2009) », *document de travail CES*, n°2013.69, octobre.
- Signoretto C. et Valentin J. (2012), « Pratiques des employeurs en matière de licenciement : une analyse sur données d'entreprises », *document de travail CES*, n°2012.49, juillet.
- Berta N., Signoretto C. et Valentin J. (2010), « La rupture conventionnelle : objectifs officiels *versus* enjeux implicites », *document de travail CES*, n°2010.101, décembre.

Autres publications (notes de lecture, contributions à un ouvrage collectif)

- Signoretto C. (2014), « Perspectives internationales sur le travail des jeunes », note de lecture sur l'ouvrage collectif dirigé par Vultur et Mercure, *Économie et Sociétés*, Série AB (Socio-Economie du Travail), n° 36, septembre.
- Signoretto C. (2014), « Comptes rendus de thèses soutenues » (Camille Signoretto. Licenciements et rupture conventionnelle : analyse et évaluation empirique des comportements des employeurs), *Revue Française de Socio-Économie* 2/2014 (n° 14), novembre, pp. 269-270.
- Signoretto C. (2011), « La recherche de l'accord du salarié dans la rupture pour motif économique », in : *Crise économique, inégalités et pauvretés*, ed. par Kerleau M., Laguérodié S. et Outin J.-L., XXXIes journées de l'Association d'Economie Sociale, Presses universitaires de Louvain, pp. 115-130, Louvain-La-Neuve.

Communications

Conférences :

Association d'économie sociale (AES) XXXVII^e Journées (2017, Paris),
 Association française d'économie politique (AFEP) V^e congrès (2015, Lyon),
 Association française de sciences économiques (AFSE) 62nd Annual Meeting (2013, Aix-en-Provence),
 Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE) 25th Annual Meeting, (2013, Milan),
 Trajectoires, emplois et politiques publiques (TEPP) 9^{ème} colloque (2012, Caen),
 XIX^e Journées d'études du longitudinales (2012, Caen),
 AFEP-AHE-IPPE Conference (2012, Paris),
 Association d'économie sociale (AES) XXXII^e Journées (2012, Aix-en-Provence),
 Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE) 23th Annual Meeting, (2011, Madrid),
 Association d'économie sociale (AES) XXXII^e Journées (2011, Paris),
 4^{ème} Journée Doctorale du GDR-CNRS « Economie et Sociologie » (2011, Paris),
 Congrès de l'Association française d'économie politique (AFEP) (2010, Lille).

Workshop/Journées d'études :

Journées d'études Economie et sociétés (2016, CES-Paris 1),
 DUO du DIM, séminaire du DIM Gestes (2016, CES-Paris1),
 IRISSO, séminaire de sociologie du droit (2014, Université Paris Dauphine),
 « Après-Midi Recherche de la Chaire M-A-I » (2013, IAE de Paris),
 Journées d'études Economie et sociétés (2013, CES-Paris 1),
 Journée Temps (2010, CES-Paris 1).

Séminaires internes et groupes de travail :

Groupe de travail axe Economie et Société du Centre d'Economie de la Sorbonne (2015),
 Séminaire interne du Centre d'Etudes de l'emploi (2014),
 Séminaire interne SEI du Centre d'Economie de la Sorbonne (2013, 2012),
 Groupe de travail MEQA-CES (« La prise en compte des changements conjoncturels dans un modèle logistique », 2011 ; « Modèles de durée : Application sur SAS et Stata », 2012).

Interventions dans la presse

- Interview dans l'article « Jusqu'ou éviter le plan social ? », *Entreprise & Carrières*, n° 1294, du 21 au 27 juin 2016, p. 18-21.

- « La rupture conventionnelle élude la résolution des conflits », *Entreprise & Carrières*, Rubrique « L'interview », n° 1248, du 7 au 15 juillet 2015, p. 38-39.
- Interview dans l'article « Ruptures conventionnelles, virer sans licencier », *Le Monde diplomatique*, n° 706 – 60°, janvier 2013, p. 19.
- Interview dans l'article « Ruptures conventionnelles : les salariés sont davantage à l'initiative de leur départ », *Entreprise & Carrières*, n° 1097, du 22 au 28 mai 2012, p. 23-24.

ENSEIGNEMENT

Cours magistral

- **Marché du travail, emploi, chômage**, module UE Économie, M1 MEEF Mention second degré, Parcours SES, 2016-2017, 10H.
- **Microéconomie**, module UE Économie, M1 MEEF Mention second degré, Parcours SES, 2016-2017, 12H.
- **Management des organisations**, M1 MEEF Mention second degré, Parcours Économie-Gestion, 2016-2017, 30H.
- **Sociologie des organisations et des entreprises**, M1 MEEF Mention Pratiques et ingénierie de la formation, Parcours Responsable de formation, 2016-2017, 30H.
- **Sociologie du travail**, Formation continue pour des personnels de l'éducation nationale du Paraguay, 2016-2017, 3H.

Travaux dirigés

- **TD projets - UE 'Enseigner à une diversité de publics'**, M1 MEEF Tronc commun à l'ensemble des mentions, 2016-2017, 10H.
- **Economie du travail**, L3 AES (Administration Economique et Sociale), 2014-2015, chargé de cours L. Hoang Ngoc (1x18H au 1^{er} semestre, et 2x18H au 2nd semestre).
- **Techniques quantitatives**, M1 Economie, 2014-2015, chargée de cours C. Perraudin (1x18H).
- **Microéconomie**, L1 Economie, 2012-2014, chargés de cours A. Lapidus et C. Sofer (3x18H).
- **Projet tutoré**, L2 Economie, 2009-2014, responsable pédagogique N. Thèvenot (2x24H).
- **Introduction Générale à l'Economie et Méthodologie pour l'économie**, L1 MASS, 2010-2012, chargée de cours N. Thèvenot (1x36H).

RESPONSABILITES SCIENTIFIQUES

2011-2013 : • Elue doctorante au Conseil de l'Axe Institutions (UG2) du CES-Paris 1.

2011-2012 : • Co-fondatrice et co-organisatrice du groupe de travail MEQA (Méthodes Quantitatives Appliquées) au sein de l'Axe Institutions (CES-Paris 1).

2011 : • Membre de la commission « Etudes doctorales et recherche » de l'UFR d'économie de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.
 • Membre du comité local d'organisation des XXXI^{es} journées de l'Association d'économie sociale, CES, Université Paris 1, 8-9 septembre.

2010-2012 : • Elue doctorante au Conseil Scientifique de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

DISTINCTION SCIENTIFIQUE

2014 : • Lauréate de l'allocation post-doctorale du DIM Gestes, classée 1^{ère} ex-aequo.

2008-2009 : • Prix Jacques Tymen du mémoire de Master décerné par l'Association d'Economie Sociale.

LANGUES ET COMPÉTENCES BUREAUTIQUES

Anglais : Niveau opérationnel.

Italien : Niveau intermédiaire.

Maîtrise des logiciels Excel, Word, Powerpoint.

Maîtrise de SAS. Connaissances de Stata et de R.

Connaissances du langage Tex