

SOUHAIT PRIORITAIRE DE RECRUTEMENT 2017

Demande de chercheur CNRS – CR 37

Niveau concerné : Chargé de recherches

Objet

Economie du travail

Thématique

Ce profil vise à renforcer les travaux toujours nombreux au laboratoire sur les liens entre les transformations des relations d'emploi et la dynamique des marchés du travail. Il s'agit d'analyser les processus de segmentation à l'œuvre en prenant en compte à la fois les dynamiques d'acteurs collectifs et leur encastrement institutionnel.

Justification

Héritière des comparaisons des systèmes de relations industrielles, l'analyse des relations d'emploi s'impose aujourd'hui comme une démarche féconde d'analyse des marchés du travail. Plutôt que d'inscrire les problématiques d'emploi dans le cadre universel du capital humain, cette démarche s'attache à prendre en compte la différenciation des processus de globalisation et de segmentation des marchés du travail, et des effets de cette différenciation sur les chances d'accès à l'emploi, les formes d'emploi, les rapports de sous-traitance, les rapports d'éducation et de formation, la division du travail, la mobilité professionnelle ou les compromis salariaux. Les cadres de comparaison proposés par les courants d'analyse de la segmentation des marchés du travail ou des variétés du capitalisme sont aujourd'hui en forte évolution. La combinaison de ces approches reste un enjeu théorique et méthodologique fort, puisque l'une insiste sur les contrastes entre segments d'activité et les dynamiques d'évolution à l'intérieur ou aux frontières de ces segments, tandis que l'autre insiste sur les effets structurants des équilibres institutionnels nationaux, en centrant l'analyse sur les différents modes de coordination et de régulation des marchés. La tradition de l'analyse sociétale développée au laboratoire a par ailleurs insisté sur l'importance des dynamiques de création d'acteurs collectifs et de négociation entre ces acteurs. Combiner ces différentes approches pour analyser les relations d'emploi suppose donc de mener des enquêtes à la fois quantitatives et qualitatives, avec le double souci de faire varier les échelles d'analyse pour localiser les processus de changement, et d'utiliser des méthodes d'analyse dynamique pour comparer les temporalités de ces changements. Une telle analyse des marchés du travail, qui prend des distances avec les postulats d'équilibre et de cohérence, ou l'universalisation des modèles centrés sur l'offre ou la demande, permet d'inscrire la relation d'emploi dans la complexité des processus sociaux qui la configurent. Le LEST a une longue tradition de comparaison internationale en la matière, notamment entre les économies avancées. Cette expérience est désormais mise à profit de nouvelles ambitions comparatives à l'égard des expériences méditerranéennes, ce qui permettra sans doute de mettre à jour de nouvelles variables ou de nouvelles configurations institutionnelles encore mal connus dans ce champ d'études. Le développement de cette thématique est un vecteur essentiel de développement du pôle interdisciplinaire que le LEST est en train de constituer au sein d'Aix-Marseille Université, et un relais indispensable au sein du Labex Med dans le cadre des programmes pilotés par le laboratoire.